

HR-Fachfrau/HR-Fachmann Vorbereitung auf die mündlichen Prüfungsmethoden und Fallstudie

Eidg. Fachausweis

Sie wollen die mündlichen Elemente der eidgenössischen Berufsprüfung wiederholen oder sich die notwendigen Kompetenzen für die mündliche Prüfung noch intensiver aneignen? Mit unserem Angebot bereiten Sie sich gezielt auf die mündlichen Teile der Berufsprüfung der HR-Fachleute vor. Die beiden Module Gesprächsreflexion & Mini Cases sowie Präsentation & Fachgespräch sind auch einzeln buchbar. Ebenso können Sie optional an der internen Prüfungssimulation teilnehmen. Sie wählen nach Ihren Bedürfnissen aus.

Kurzbeschreibung	Optimale Vorbereitung auf die mündlichen Prüfungsmethoden der Berufsprüfung HR Fachfrau/HR Fachmann mit eidg. Fachausweis.
Zielgruppen	<ul style="list-style-type: none">• Studierende, die die Berufsprüfung wiederholen und sich für ein weiteres Absolvieren der Prüfung anmelden möchten. Es spielt keine Rolle, an welchem Bildungsinstitut die Teilnehmenden den Regelkurs absolviert haben.• Studierende, die sich intensiv auf die mündlichen Prüfungen vorbereiten möchten und ein ergänzendes Training wünschen
Berufsbild	Mit souveränem Auftritt überzeugen Sie im persönlichen Dialog die Geschäftsleitung, Führungskräfte und Mitarbeitenden. Sie verfügen über das notwendige Handwerk, Präsentationen gekonnt aufzubereiten, Analysen von Alltagssituationen ganzheitlich vorzunehmen wie auch optimale Massnahmen abzuleiten. Mit gekonnter Vorgehensweise sind Sie in der Lage, eine Fallstudie zielfokussiert zu lösen. Wir konzentrieren uns ausschliesslich auf die Fachrichtung A (Betriebliches Human Resources Management).

Fakten und Kosten

Webcode	PFTM
Kompetenzstufe	C Profis
Dauer	Jedes Modul hat 2 x 4 Lektionen Theorie und an 2 Samstagen Praxis
Lernort	Bildungszentrum Sihlpost, direkt beim HB Zürich
Preis	Betrag CHF
	Kurskosten 700.–

Alles zum Unterricht

Themen	Je Modul 16 - 20 Lektionen
Methodik	<p>Erfahrene Dozierende geben Ihnen Tipps und Tricks sowie Handwerk und Praxis für die mündlichen Prüfungselemente mit auf den Weg. Die Grundlagen des relevanten Stoffs erarbeiten Sie vorgängig. Der Fokus im Unterricht liegt auf der Anwendung des Erlernen und dem Training der Prüfungsmethoden. Der Unterricht beginnt mit einer Einführung in die jeweilige Prüfungsmethode, der sinnvollen Herangehensweise an die jeweilige Aufgabenstellung und der Erläuterung der entsprechenden Bewertungskriterien. Die zweite Hälfte der Zeit wird anschliessend für praktisches Üben und Prüfungssimulationen eingesetzt.</p> <p>Modul Fallstudie, Präsentation & Fachgespräch: Anhand von zahlreichen Aufgabenstellungen erarbeiten Sie die Struktur und den Inhalt einer Präsentation. Diese Fragestellungen können auch für die Fallstudie angewandt werden, so dass alle Lektionen vor den schriftlichen Prüfungen stattfinden. Alle Teilnehmenden erhalten die Gelegenheit einer mündlichen Prüfungssimulation. Somit kann die Zahl der Lektionen je nach Anzahl Teilnehmenden angepasst werden.</p> <p>Modul Gesprächsreflexion & Mini Cases: Mit der gemeinsam erarbeiteten Checkliste für die Gesprächsreflexion trainieren Sie Ihre Wahrnehmung und Reflexion. Kurze Beschreibungen von Situationen aus der Praxis dienen als Übungsmaterial für die Analyse und Formulierung von Lösungsansätzen bei den Mini Cases. Die Zahl der Lektionen kann je nach Anzahl der Teilnehmenden angepasst werden.</p>
Bildungsziele	<ul style="list-style-type: none">• Sie lernen, eine Fachpräsentation fokussiert aufzubereiten und adressatengerecht vorzutragen.• Situationen analysieren Sie rasch und umfassend und können konkrete Handlungsmassnahmen ableiten.• Sie gehen eine Fallstudie fokussiert an und erarbeiten praktikable Lösungsansätze.

Zulassung und Prüfung

Voraussetzungen	<p>Bei mehr als 10 Teilnehmenden werden die Theorieblöcke vom Prüfungsteil 3 separat durchgeführt. Relevanter Prüfungsstoff ist präsent. Es erfolgt keine Repetition an Fachthemen.</p> <p>Die Zulassungsbedingungen für die eidgenössische Prüfung finden Sie unter www.hrse.ch</p>
Prüfungsträger	<p>www.hrse.ch</p> <p>HR Swiss, Kaufmännischer Verband Schweiz, Schweiz. Arbeitgeberverband, swiss staffing, VPA, VSAA</p>

Durchführungen

Freitag, 08.45 - 16.15 Uhr: Prüfungsteil 2: Fallstudie Präsentation & Fachgespräch

Erster Kurstag: 20.06.2025 | Letzter Kurstag: 02.10.2025

Diese Klasse ist leider ausgebucht. Bei Interesse nehmen Sie bitte mit der Kundenberatung Kontakt auf: sihlpost@kv-business-school.ch oder Tel. 044 974 30 45.

Dienstag und Donnerstag, 17.45 - 21.00 Uhr : Prüfungsteil 2: Fallstudie Präsentation & Fachgespräch

Erster Kurstag: 26.06.2025 | Letzter Kurstag: 02.10.2025

Freitag, 08.45 - 16.15 Uhr: Prüfungsteil 3: Mini Cases und Reflexion Gesprächssituation (Video)

Erster Kurstag: 27.06.2025 | Letzter Kurstag: 02.10.2025

Diese Klasse ist leider ausgebucht. Bei Interesse nehmen Sie bitte mit der Kundenberatung Kontakt auf: sihlpost@kv-business-school.ch oder Tel. 044 974 30 45.

Dienstag und Donnerstag, 17.45 - 21.00 Uhr: Prüfungsteil 3: Mini Cases und Reflexion Gesprächssituation (Video)

Erster Kurstag: 03.07.2025 | Letzter Kurstag: 02.10.2025

Beratung

Jessica Batalla

044 974 30 45

sihlpost@kv-business-school.ch



Lehrgangsleitung

Stephan Audolensky



KV Business School Zürich
Bildungszentrum Sihlpost
Sihlpostgasse 2
Postfach
CH-8031 Zürich
T +41 44 974 30 00