

Führungsfachleute mit Development Center

Eidg. Fachausweis

Wollen Sie sich auf eine Führungsrolle vorbereiten oder sich in der jetzigen Rolle positionieren und/oder an Arbeitsmarktattraktivität gewinnen – und dies umgehend umsetzen können? Als Teamleiter/-in (Führungsperson) übernehmen Sie eine der wichtigsten Drehscheibenfunktionen und nehmen massgeblich Einfluss in die Gestaltung eines erfolgreichen Geschäftsgangs. In diesem Bildungsgang erhalten Sie zudem eine professionelle Analyse Ihrer Persönlichkeit sowie eine Evaluation Ihres Verhaltens im Hinblick auf Ihre berufliche Karriere und Ihr Privatleben (Development Center). Zudem erwerben Sie essenzielles betriebswirtschaftliches Know How unter anderem in den Bereichen General Management, Personalmanagement und Change Management.

Kurzbeschrieb

Als Führungsfachfrau/Führungsfachmann mit eidg. Fachausweis

- erhalten Sie eine professionelle Analyse Ihrer Persönlichkeit sowie eine Evaluation Ihres Verhaltens im Hinblick auf Ihre berufliche Karriere und Ihr Privatleben.
- eignen Sie sich Führungskompetenz an und können dies umgehend umsetzen
- analysieren Sie das eigene Auftreten im Beruf
- lernen Sie, effizient zu arbeiten
- kommunizieren Sie situationsgerecht
- präsentieren Sie selbstbewusst und professionell
- erarbeiten Sie Konfliktlösungen durch gute Reaktionen
- lernen Sie, wie Sie und Ihr Team sich veränderten Situationen rasch und erfolgreich anpassen können
- sind Sie befähigt, Personalprozesse in einem Unternehmen massgeblich mitzugestalten.
- eignen Sie sich Handlungskompetenz im General Management an und können einen Businessplan erstellen.

Zielgruppen

Sie möchten sich nach einer abgeschlossenen Grundbildung und einigen Jahren Berufserfahrung in Wirtschaft oder Verwaltung gezielt auf eine Führungsaufgabe vorbereiten? Sie haben vor kurzer Zeit eine Führungsfunktion übernommen oder möchten sich in der Führungsrolle weiterentwickeln?

Die Weiterbildung richtet sich an praktizierende und künftige Führungskräfte, Teamleitende, Gruppen-, Bereichsleitende und auch Projektleitende sowie Leitende in einer Stabsfunktion. Ebenfalls geeignet ist sie für Selbständigerwerbende, die sich zusätzliches Führungs-Knowhow aneignen wollen.

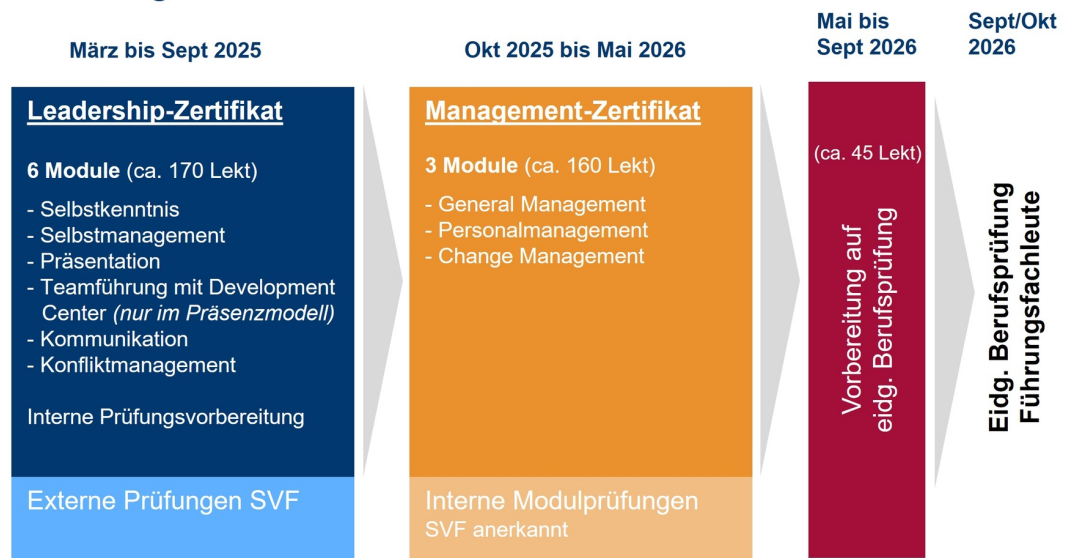
Berufsbild

- Führungsfachleute übernehmen Verantwortung für operative Führungsaufgaben und setzen mit ihrem Team je nach Branche verschiedene Aufgaben um. Sie gehören zu den wichtigsten Ansprechpartnern für die Umsetzung von Visionen, Strategien und Konzepten aus der Geschäfts- und Bereichsleitung.
 - Führungsfachleute sind methodisch, management- und führungstechnisch gut ausgebildete Führungskräfte und sind für KMU's und Grossbetriebe ein wertvolles Bindeglied in der gesamten Wertschöpfungskette.
 - Führungsfachleute sind Macher und stark umsetzungsorientiert. Weil in einer modernen, komplexen Arbeitswelt das Führen von Mitarbeitenden immer anspruchsvoller wird, erwartet die Geschäftsleitung von ihren Führungskräften ein hohes Mass an Anpassungsfähigkeit und sozialer Kompetenz.
 - Gefragt sind Personen, die sich der Führungsverantwortung stellen. Führung versteht sich dabei als Kombination von Leadership (Aspekte der zwischenmenschlichen Beziehung) und Management (betriebswirtschaftliche Führung).
-

Fakten und Kosten

Webcode	FFKF
Kompetenzstufe	C Profis
Dauer	Die Ausbildung dauert ein Jahr. Nach diesem Jahr führt die KV Business School Zürich eine Prüfungsvorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung durch.
Lernort	Online und Bildungszentrum Sihlpost
Preis	Betrag CHF
	Kurskosten 9'550.–
	MeineLernbox (mehr Infos) 860.–
	Interne Prüfungsgebühren 500.–
	Gesamtpreis 10'910.–
	Bundessubventionen* - 5'455.–
	Effektive Kurskosten 5'455.–
Preisinfo	Externe Prüfungsgebühren: Leadership-Zertifikat, CHF 1'550.- Eidg. Berufsprüfung, CHF 850.-

Führungsfachleute - Kursaufbau



Leadership- und Managementzertifikat sowie die Vorbereitung auf die eidg. Prüfung können auch einzeln gebucht werden.

Gesamtlehrgang (ca. 380 Lektionen)

Leadership-Zertifikat (rund 170 Lektionen)

- Selbstkenntnis
- Selbstmanagement
- Präsentation
- Teamführung/Development Center
- Kommunikation
- Konfliktmanagement

Management-Zertifikat (rund 160 Lektionen)

- General Management
- Personalmanagement
- Change Management

Prüfungsvorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung (rund 45 Lektionen)

Methodik

- Wir vermitteln Ihnen ein nachhaltiges Bildungserlebnis, das stark motivierend wirkt. Die konsequente Kompetenzorientierung in dieser Weiterbildung bedeutet, dass Sie das Gelernte in hohem Masse in Ihrem gegenwärtigen und zukünftigen Berufsalltag umsetzen können. Ein weiterer zentraler Aspekt ist die Reflexion des Gelernten in Bezug auf Ihr eigenes Arbeitsumfeld.
- Im Development Center erhalten Sie eine professionelle Analyse Ihrer Persönlichkeit sowie eine Evaluation Ihres Verhaltens im Hinblick auf Ihre berufliche Karriere und ihr Privatleben.
- Als Studierende/-r profitieren Sie davon, dass alle Dozierenden sich mit unseren eigenen Angeboten im didaktischen Bereich weiterbilden können. So werden sie Ihnen das Fachwissen vielfältig vermitteln und Sie können sich auch Begleitkompetenzen aneignen. Ihre Kompetenzen in den Bereichen Leadership und Betriebswirtschaft wird entsprechend Ihrer Stufe motivierend gefördert. Die Unterrichtsmethoden richten sich individuell nach dem Bildungsangebot.
- Erfahrene Dozierende aus Lehre und Praxis sowie Prüfungsexpertinnen und Prüfungsexperten erteilen Ihnen handlungsorientierten Unterricht in geschlossenen Klassen.

Live dabei – vor Ort oder online

Wer gelegentlich verhindert ist, vor Ort an einzelnen Unterrichtseinheiten teilzunehmen, kann dank unserem modernen **Kamera-System** (mit Bild und Ton) via Livestream am Unterricht teilnehmen. Dies bringt Ihnen maximale Flexibilität und Ortsunabhängigkeit.



Bildungsziele

Während der Weiterbildung erlernen, erweitern und trainieren Sie Ihr Führungsverständnis und Ihr Führungsverhalten. Sie erhalten die Möglichkeit, vernetzte Führungsprozesse zu erleben und zu gestalten.

- Selbstkenntnis - Sie sind in der Lage, sich kritisch zu hinterfragen und entsprechende korrigierende Massnahmen zur nachhaltigen Verhaltensänderung einzuleiten.
 - Selbstmanagement - Sie organisieren sich in Ihrem Aufgabengebiet selbst so, dass Sie effektiv und effizient arbeiten können.
 - Teamführung - Sie reflektieren Ihre Situation im Team und wirken situations- und verhaltensgerecht auf die Teammitglieder ein. Die erlernten Instrumente und Methoden setzen Sie unmittelbar in die Praxis um.
 - Konfliktmanagement - Sie bewältigen vorhandene Konflikte in Ihrem Team nachhaltig.
 - Kommunikation - Sie kommunizieren situations- und stufengerecht mit den Mitgliedern Ihres Teams.
 - Präsentation – Sie treten selbstbewusst vor einem Publikum auf und führen professionelle Präsentationen durch.
 - Change Management – Sie können ihr Team rasch und nachhaltig an neue Situationen anpassen.
 - Personalmanagement – Sie gestalten die Personalprozesse in einem Unternehmen massgeblich mit und arbeiten professionell mit dem Bereich Human Resources zusammen.
 - General Management - Sie eignen sich grundlegende Kompetenzen in den Bereichen Betriebswirtschaftslehre, Marketing, Prozessmanagement und Recht an und können diese in einem Businessplan umsetzen.
-

Stimmen zum Bildungsgang

«Der Führungslehrgang war eine entscheidende und sehr wertvolle Investition in meine berufliche Zukunft als Führungskraft. Während des Lehrgangs zur Eidgenössischen Führungsfachfrau wurden mir an der KV Business School wichtige Führungskompetenzen vermittelt, darunter Changemanagement, Personalmanagement, Arbeitsrecht, verschiedenste Themen im Leadership-Bereich und Vieles mehr.

Im Lehrgang wurden nicht nur meine individuellen Fähigkeiten gestärkt, sondern auch mein Verständnis für die Dynamiken innerhalb einer Organisation gefördert. Durch die Eigenreflektion im Selbstkenntnisbericht, kenne ich meine eigenen Stärken und Schwächen sowie meine Werte und Ziele. Das ermöglicht nicht nur persönliches Wachstum, sondern auch eine verbesserte Führungseffektivität. Denn letzten Endes trägt Selbstkenntnis dazu bei, authentisch und verantwortungsbewusst zu führen. Mein Fazit: Nur wer sich selber kennt und führen kann, kann Andere führen.

Ich bin nun definitiv gerüstet, mich jeglichen Herausforderungen zu stellen. Sei es bei einer Konfliktlösung oder einer anstehenden Veränderung, bei welcher ich mein Team durch das house of change führen darf. Vielen Dank für die praxisnahe Ausbildung.» *Nadja Schubiger*

[Hier finden Sie weitere Stimmen zum Lehrgang.](#)

Zulassung und Prüfung

Voraussetzungen

Voraussetzung für die Teilnahme am Lehrgang:

Es gibt keine spezifischen Voraussetzungen für den Besuch der einzelnen Module bzw. für das Erlangen der SVF Zertifikate Management und Leadership. Idealerweise bringen Sie den Willen mit, sich optimal für die nächste Stufe Ihres Berufslebens zu rüsten. Führungserfahrung ist noch nicht notwendig.

Zur Abschlussprüfung für die Berufsprüfung zur Führungsfachfrau/- mann mit eidgenössischem Fachausweis wird zugelassen, wer:

a) im Besitz eines eidgenössischen Fähigkeitszeugnisses einer mindestens dreijährigen beruflichen Grundbildung, eines Maturitätszeugnisses oder eines gleichwertigen Ausweises ist und über eine mindestens dreijährige Berufspraxis, davon mindestens ein Jahr als Leiter:in eines Teams bzw. einer Gruppe verfügt.

b) eine mindestens sechsjährige Berufspraxis, davon mindestens ein Jahr als Leiterin oder Leiter eines Teams, bzw. einer Gruppe nachweist

und

Die erforderlichen Modulabschlüsse bzw. Gleichwertigkeitsbestätigungen verfügt.

Link zu den Zulassungsbedingungen und Vorabklärungen über den Prüfungsträger

[Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung SVF-ASFC](#)

Prüfungsträger

Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung SVF-ASFC

www.svf-asfc.ch

Durchführungen

Führungsfachleute (alle Module) Start Frühling 2025

Erster Kurstag: 04.03.2025

Letzter Kurstag: 8.9.2026

Ablauf des Lehrgangs Führungsfachleute

- **Frühling 2025: Leadership mit Development Center Modul - Präsenzkurs** (->[Details](#))

Erster Kurstag: 4.3.2025, Letzter Kurstag: 2.9.2025

Unterrichtstage: Dienstag, 17.45 - 21:00 Uhr und Samstag, 08:00 -13:00 Uhr

(zusätzlich an ca. 3 Samstagen ganztägig Unterricht)

- **Herbst 2025: Management Modul - ONLINE-Unterricht** (->[Details](#))

Erster Kurstag: 12.10.2025, Letzter Kurstag: 2.5.2026

Unterrichtstage: Montag 17.30 - 20:20 Uhr und Donnerstag 17:30 - 20:20 Uhr

(dieses Modul findet ausschliesslich online statt - Modulprüfungen ausgenommen)

- **Frühling 2026: Prüfungsvorbereitung - Präsenzkurs** (->[Details](#))

Erster Kurstag: 12.5.2026, Letzter Kurstag 8.9.2026

Unterrichtstage: Dienstag: 17.45 - 21.00 Uhr und Samstag 08.00 - 12.15 Uhr

(Der Unterricht findet gesamthaft an 12 Kurstagen statt)

- **Herbst 2026: Eidg. Berufsprüfung**

Zulassungsbedingungen und Vorabklärungen über den Prüfungsträger:

-> [Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung SVF-ASFC](#)

Die Module können auch einzeln gebucht werden (siehe Link unter "Details")

GRAFIK:

Führungsfachleute Aufbau Grafik 2025.pdf (431.14 KB)

Erfahrung und Wissen kombiniert!

Partner



Beratung

Karin Wild

044 974 30 47

sihlpost@kv-business-school.ch

Book an appointment



Lehrgangsleitung

Werner Wolff

Lernen Sie diesen Bildungsgang kennen

Nächste Infoanlässe

Für Details auf Datum klicken.

- [Monday, 18. November 2024, 17:30, online](#)
- [Monday, 18. November 2024, 18:30, Sihlpost](#)

KV Business School Zürich

Bildungszentrum Sihlpost

Sihlpostgasse 2

Postfach

CH-8031 Zürich

T +41 44 974 30 00